INSIGHTS

KINSTELLAR

Червень 2026

Критична важливість та бронювання працівників: останні зміни в Україні

2 червня 2026 року набула чинності постанова Кабінету Міністрів України від 30 травня 2026 року 692 «Деякі питання бронювання військовозобов'язаних на період мобілізації та на воєнний час» (далі – «**Постанова**»). Постанова вносить важливі зміни до порядку визначення підприємств, установ та організацій (далі – «**підприємства**») критично важливими, а також оновлює порядок бронювання військовозобов'язаних працівників.

Постанова вносить важливі зміни, зокрема щодо:

- Обмеження строку дії чинного статусу критично важливого підприємства
- Підвищення вимог щодо середньої заробітної плати
- Уточнення критерію критичності для резидентів Дія Сіті
- Втрата критичності у разі неусунення перевищення квоти бронювання
- Врахування осіб, які працюють за сумісництвом або вже мають відстрочку з інших підстав до квоти бронювання
- Підвищення мінімальних вимог до заробітної плати заброньованих працівників

Обмеження строку дії поточної критичності

Рішення щодо визначення підприємств критично важливими для функціонування економіки та забезпечення життєдіяльності населення в особливий період зберігають свою чинність протягом строку, на який вони прийняті, але не довше ніж до 1 вересня 2026 року.

Це правило не поширюється на підприємства, які можуть втрати статус критично важливих до 1 липня 2026 року у разі встановлення невідповідності оновленим галузевим критеріям критичності. Детальніше дивіться *Інші ключові дати для критично важливих підприємств*.

Підвищення вимог до критерію щодо середньої заробітної плати

Розмір нарахованої середньої заробітної плати застрахованих осіб-працівників для цілей отримання статусу критично важливого підприємства має становити не менше розміру мінімальної заробітної плати, помноженої на **коефіцієнт 3**.

Станом на червень 2026 року, така сума не може бути меншою 25 941 гривень (близько 500 євро).

Для підприємств, що фактично здійснюють свою діяльність на територіях активних бойових дій, можливих бойових дій або тимчасово окупованих територіях тощо (далі – «**Підприємства на територіях бойових дій та тимчасової окупації**»), критерій щодо розміру середньої заробітної плати застрахованих осіб-працівників залишився незмінним та становить не менше розміру мінімальної заробітної плати, помноженої на **коефіцієнт 2,5**.

Станом на червень 2026 року, така сума не може бути меншою 21 617,50 гривень (близько 420 євро).

Уточнення критерію для резидентів Дія Сіті

Для отримання статусу критично важливого підприємства резиденти Дія Сіті повинні підтвердити нарахування працівникам та гіг-спеціалістам середньої місячної винагороди у розмірі не менше 1 200 євро за останні шість календарних місяців.

Скасування критичності у разі перевищення кількості заброньованих працівників

У разі перевищення обмеження щодо кількості заброньованих військовозобов'язаних працівників, керівник підприємства зобов'язаний протягом 10 робочих днів з дня такого перевищення подати заяву через портал Дія про анулювання бронювання.

Неусунення перевищення встановлених обмежень щодо кількості військовозобов'язаних є підставою для скасування статусу критично важливого підприємства.

Врахування осіб, які працюють за сумісництвом або вже мають відстрочку з інших підстав до квоти бронювання

Працівники, які мають відстрочку відповідно до статті 23 Закону України «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію», а також ті, що працюють за сумісництвом на іншому підприємстві, враховуються у загальній кількості військовозобов'язаних лише за одним місцем роботи.

Підвищення мінімальних вимог до заробітної плати заброньованих працівників

Заброньованим військовозобов'язаним працівникам критично важливих підприємств повинна бути нарахована щомісячна заробітна плата не нижче розміру мінімальної заробітної плати, помноженої на **коефіцієнт 3**.

Станом на червень 2026 року, така сума не може бути меншою 25 941 гривень (близько 500 євро).

Для Підприємств на територіях бойових дій та тимчасової окупації вимоги щодо розміру щомісячної заробітної плати залишилися незмінними.

Ключові дати для критично важливих підприємств:

До 10 червня 2026 року

Міністерства, військові адміністрації та інші центральні органи виконавчої влади переглядають свої галузеві критерії, за якими здійснюється визначення підприємств, які мають важливе значення для галузі національної економіки чи забезпечення потреб територіальної громади, з метою забезпечення їх об'єктивності, обґрунтованості та застосування виключно до підприємств, діяльність яких має критичне значення для функціонування економіки, забезпечення життєдіяльності населення або потреб оборони держави

До 1 липня 2026 року

Міністерства проводять аналіз відповідності підприємств, визначених критично важливими для функціонування економіки та забезпечення життєдіяльності населення в особливий період, оновленим критеріям.

Статус критичності скасовується, у разі виключення критерію, на підставі якого підприємство раніше отримало статус критичності.

До 1 вересня 2026 року

Перегляд усіх рішень про визначення підприємств критично важливими для функціонування економіки та забезпечення життєдіяльності населення в особливий період, крім підприємств, статус критичності яких скасовується до 1 липня 2026 року.

По додаткову інформацію щодо змін до порядку визначення підприємств критично важливими і порядку бронювання працівників, просимо звертатися:



Максим Тесляр

Партнер, адвокат,
Керівник практики трудового права

maksym.tesliar@kinstellar.com



Ірина Шапошнікова

Старший юрист, адвокат,
практика трудового права

iryna.shaposhnikova@kinstellar.com



Анна Пілюк

Молодший юрист,
практика трудового права

anna.piliuk@kinstellar.com

Вищезазначене не є юридичною консультацією і не створює відносин "юрист-клієнт" між Kinstellar та будь-яким одержувачем. Цей матеріал призначений виключно для маркетингових цілей. Він не може бути переданий будь-якій іншій особі або опублікований у будь-який спосіб без нашої згоди. Ми не несемо відповідальності за зміст цього документу, однак він може бути використаний будь-яким одержувачем.